

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003

(Legea nr. 53/2003 republicată)

EMITENT · Parlamentul

Publicat în **Monitorul Oficial nr 345 din data 18-05-2011**

Data intrării în vigoare 29-07-2019

Formă consolidată valabilă la data 15-10-2019

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 29-07-2019 până la data de 15-10-2019

[Atenție, se afișează forma consolidată a CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 \(*republicat*\)\(Republicata 1\) din Monitorul Oficial nr.345 din 18-05-2011](#)

Articolul 52

[[Doctrină](#)] [[Comentarii reviste](#)]

(1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații:

a) încetat efectele juridice;*)

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 261 din 5 mai 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 511 din 7 iulie 2016, s-a admis excepția de neconstituționalitate a prevederilor [art. 52 alin. \(1\) lit. a\) din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 7 iulie 2016-21 august 2016, prevederile art. 52 alin. (1) lit. a) din [Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#) au fost suspendate de drept, încetându-se efectele juridice, în data de 22 august 2016, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

b) în cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești*);

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 279 din 23 aprilie 2015](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 431 din 17 iunie 2015, s-a admis excepția de neconstituționalitate a prevederilor [art. 52 alin. \(1\) lit. b\) teza întâi din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile

neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, începând cu data de 2 august 2015, prevederile [art. 52 alin. \(1\) lit. b\) teza întâi din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii își încetează efectele juridice, legiuitorul neintervenind pentru modificarea prevederilor atacate.

c) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;

c¹) în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă;

La data de 01-02-2014 **Lit. c¹) a alin. (1) al art. 52** a fost introdusă de [pct. 1 al art. 61 din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.](#)

d) pe durata detașării;

e) pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor.

(2) În cazurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#) și [b\)](#), dacă se constată nevinovăția celui în cauză, salariatul își reia activitatea anterioară și i se plătește, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, o despăgubire egală cu salariul și celelalte drepturi de care a fost lipsit pe perioada suspendării contractului.

(3) În cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, angajatorul va avea posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remedierea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a sindicatului reprezentativ de la nivelul unității sau a reprezentanților salariaților, după caz.