

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (republicat**)**

EMITENT Parlamentul

Publicat în **Monitorul Oficial nr 345 din data
18-05-2011**

Forma valabila de la data 05-02-2018

Articolul 16

(1) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

(2) Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.

(3) Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

(4) Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

(5) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.

(6) Absențele nemotivate și concediile fără plată se scad din vechimea în muncă.

(7) Fac excepție de la prevederile [alin. \(6\)](#) concediile pentru formare profesională fără plată, acordate în condițiile [art. 155](#) și [156](#).

La data de 07-08-2017 Articolul 16 din Capitolul I , Titlul II a fost modificat de [Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 53 din 4 august 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 644 din 07 august 2017](#)

Toate drepturile rezervate © 2018 - [iLegis](#) - SC CTCE SA