

CONSTITUȚIE*) din 21 noiembrie 1991 (*republicată*)

EMITENT ● **Parlamentul**

Publicat în **Monitorul Oficial nr 767 din data 31-10-2003**

Data intrării în vigoare 31-10-2003

Prezenta formă este valabilă începând cu data de 31-10-2003 până la data de 19-07-2019

Articolul 41

Munca și protecția socială a muncii

[[Doctrine](#)] [[Comentarii reviste](#)]

(1) Dreptul la munca nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țara, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.

(4) La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații.

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.

Toate drepturile rezervate © 2019 - **iLegis** - SC CTCE SA