

## **NORME din 16 ianuarie 2008**

privind reconversia profesională în Ministerul Apărării Naționale

**EMITENT • MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 71 din 30 ianuarie 2008**

**Data intrării în vigoare 30-01-2008**

**Formă consolidată valabilă la data 29-12-2019**

**Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 08-09-2009 până la data de 29-12-2019**

-----

\*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 71 din 30 ianuarie 2008. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț până la data de 8 septembrie 2009, cu modificările și completările aduse de [ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#).

\*\*\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

[Art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009 prevede:

"Art. II

În cuprinsul Normelor privind reconversia profesională în Ministerul Apărării Naționale, următoarele denumiri se înlocuiesc după cum urmează:

1. "referenții de specialitate" și "referenții" cu "responsabilii cu reconversia profesională";
2. "Direcția management resurse umane" cu "Direcția calitatea vieții personalului";
3. "DMRU" cu "DCVP";
4. "SRPAVPPM" cu "SCVPRRRP".
5. "Secția reconversie profesională" cu "Secția calitatea vieții personalului în rezervă/retragere și reconversie profesională".

Conform [art. 23 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 221 din 23 decembrie 2008](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 24 decembrie 2008, denumirea "Ministerul Apărării" a fost înlocuită cu denumirea "Ministerul Apărării Naționale" iar denumirea "Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse" a fost înlocuită cu denumirea cu "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale".

Înlocuirea denumirii acestor ministere s-a realizat direct în textul formei actualizate.

## **Capitolul I** **Dispoziții generale**

### **Articolul 1**

**(1)** Reconversia profesională reprezintă procesul prin care personalului disponibilizat din armată i se acordă, la cerere, sprijin instituționalizat în vederea reintegrării profesionale în mediul civil.

**(2)** Măsurile de reconversie profesională se asigură de către Ministerul Apărării Naționale, care poate coopera în acest domeniu cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și cu alte structuri guvernamentale și neguvernamentale implicate în procesul de ocupare a forței de muncă, pe baza acordurilor sau protocoalelor încheiate în acest scop.

### **Articolul 2**

**(1)** În sensul prezentelor norme, prin personal disponibilizat din armată se înțelege entitatea socioprofesională constituită din cadre militare, soldați și gradați voluntari și personal civil ale căror raporturi de serviciu, respectiv de muncă, în care se găsesc cu Ministerul Apărării Naționale încetează pentru motive ce nu le sunt imputabile.

**(2)** Sensul unor termeni și expresii utilizate în prezentele norme este precizat în anexa nr. 1.

### **Articolul 3**

**(1)** Componentele reconversiei profesionale sunt:

- a) serviciile de preconcediere;
- b) măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă.

**(2)** Serviciile de preconcediere cuprind:

- a) promovarea ofertei de reconversie profesională;
- b) informarea asupra specificului pieței muncii și posibilităților de formare profesională;

c) consilierea și reorientarea profesională.

(3) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă se referă la:

a) instruire prin cursuri de calificare/recalificare profesională;

b) sprijin în vederea plasării pe piața muncii;

c) consiliere și asistență pentru deschiderea unei afaceri, precum și pentru obținerea de microcredite;

d) servicii de tip "incubator de afaceri";

e) orice alte măsuri de natură să stimuleze reintegrarea profesională, aplicate în condițiile legii.

#### Articolul 4

(1) Cadrele militare beneficiază de reconversie profesională în următoarea ordine de priorități:

a) cele care nu îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei militare de serviciu;

b) cele care îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei militare de serviciu anticipată parțială;

c) cele care îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei militare de serviciu anticipată.

(2) Soldații și gradații voluntari beneficiază de reconversie profesională în următoarea ordine de priorități:

a) cei ale căror contracte de angajare se reziliază înainte de expirarea termenului, fără a li se oferi posibilitatea de a încheia un nou contract cu Ministerul Apărării Naționale în termen de o lună de la rezilierea contractului anterior;

b) cei care sunt trecuți în rezervă ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în activitate sau a termenului prevăzut în contractul de angajare, fără a li se oferi posibilitatea de a încheia un nou contract cu Ministerul Apărării Naționale în termen de o lună de la rezilierea contractului anterior.

## Capitolul II

### Organizarea structurii de reconversie profesională din Ministerul Apărării Naționale

#### Articolul 5

Pentru realizarea reconversiei profesionale, în cadrul Ministerului Apărării Naționale funcționează o structură de specialitate organizată astfel:

a) la nivel central, Secția calitatea vieții personalului în rezervă/retragere și reconversie profesională, denumită în continuare SCVPRRRP, din cadrul Direcției calitatea vieții personalului, denumită în continuare DCVP.

-----  
Litera a) a art. 5 a fost modificată de [pct. 1 al art. I din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009.

b) la nivel local, responsabilii cu reconversia profesională a personalului militar, denumiți în continuare responsabili cu reconversia profesională, din cadrul birourilor de informare-recrutare aflate în compunerea centrelor militare.

-----  
Litera b) a art. 5 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenții de specialitate" cu denumirea "responsabilii cu reconversia profesională".

#### Articolul 6

(1) Responsabilii cu reconversia profesională au în responsabilitate problematica specifică de pe raza județului respectiv sau, după caz, a încă unui județ limitrof.

-----  
Alin. (1) al art. 6 a fost modificat de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

(2) Coordonarea pe linie de specialitate a activității responsabililor cu reconversia profesională se asigură de către Direcția calitatea vieții personalului, denumită în continuare DCVP, prin SCVPRRRP.

-----  
Alin. (2) al art. 6 a fost modificat de [art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii

"referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională", a denumirii "Direcția management resurse umane" cu denumirea "Direcția calitatea vieții personalului", a denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP", și a denumirii "SRPAVPPM" cu "SCVPRRRP".

**(3)** Din punct de vedere administrativ, activitatea responsabililor cu reconversia profesională se asigură de către Direcția personal și mobilizare din Statul Major General, prin centrele militare.

-----  
Alin. (3) al art. 6 a fost modificat de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

## Articolul 7

Abrogat

## Capitolul III Răspunderi și atribuții Secțiunea 1

### Direcția management resurse umane

#### Direcția calitatea vieții personalului

-----  
Denumirea Secțiunii 1 din Cap. III a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "Direcția management resurse umane" cu denumirea "Direcția calitatea vieții personalului".

## Articolul 8

DCVP, prin Secția calitatea vieții personalului în rezervă/retragere și reconversie profesională din cadrul SCVPRRRP, elaborează politici, strategii și reglementări în domeniul reconversiei profesionale a personalului militar, conduce procesul de reconversie profesională la nivelul Ministerului Apărării Naționale și asigură colaborarea cu alte ministere, autorități publice și organizații neguvernamentale cu responsabilități în acest domeniu.

-----  
Art. 8 a fost modificat de [art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP", a denumirii "Direcția management resurse umane" cu denumirea "Direcția calitatea vieții personalului", a denumirii "SRPAVPPM" cu denumirea "SCVPRRRP" și a denumirii "Secția reconversie profesională" cu denumirea "Secția calitatea vieții personalului în rezervă/retragere și reconversie profesională".

## Articolul 9

În domeniul reconversiei profesionale, DCVP are următoarele atribuții:

-----  
Partea introductivă a art. 9 a fost modificată de [pct. 3 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP".

**a)** elaborează concepția generală și programul de reconversie profesională a personalului disponibilizat din Armata României;

**b)** elaborează, independent sau în parteneriat cu alte organizații, proiecte specifice de reconversie profesională, pe tipurile de măsuri prevăzute la art. 3 alin. (3), regiuni de dezvoltare și surse de finanțare;

**c)** avizează toate proiectele de reconversie profesională a personalului disponibilizat din armată sau în legătură cu acest domeniu, promovate de alte structuri;

**d)** elaborează proiecte de acte normative privind reconversia profesională și le completează/modifică pe baza propunerilor de actualizare și îmbunătățire a acestora;

**e)** coordonează activitatea responsabililor cu reconversia profesională din teritoriu;

-----  
Litera e) a art. 9 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

- f)** organizează instruirii periodice și alte activități de perfecționare a pregătirii personalului din Ministerul Apărării Naționale care are responsabilități în domeniul reconversiei profesionale;
- g)** creează, gestionează și actualizează baze de date cuprinzând informațiile necesare organizării, coordonării și aplicării reconversiei profesionale în armată;
- h)** reprezintă Ministerul Apărării Naționale, la nivel de experți, în relația cu alte organizații naționale sau internaționale cu atribuții în domeniul reconversiei profesionale;
- i)** colaborează cu structurile specializate de planificare și execuție, centrale și locale, la fundamentarea și utilizarea fondurilor publice privind programele de reconversie profesională;
- j)** prezintă, periodic sau la ordin, rapoarte, informări ori alte materiale documentare referitoare la reconversia profesională în Armata României;
- k)** publică periodic în mass-media interviuri, articole, studii sau alte lucrări de specialitate din domeniul reconversiei profesionale;
- l)** prezintă și actualizează permanent pe internet informații de interes public în legătură cu reconversia profesională;
- m)** coordonează activitatea de atestare/certificare/echivalare a competențelor profesionale relevante pentru mediul civil, dobândite de personalul militar disponibilizat pe timpul activității desfășurate în armată.

## Secțiunea a 2-a Centrele militare

### Articolul 10

**(1)** Centrele militare, prin responsabili cu reconversia profesională, răspund de aplicarea pe plan local a serviciilor de preconcediere și a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă și au următoarele atribuții:

-----  
Partea introductivă a alin. (1) al art. 10 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți de specialitate" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

- a)** stabilesc, împreună cu comandanții/șefii unităților militare dislocate pe raza lor de responsabilitate, perioada și modul de derulare a serviciilor de preconcediere;
- b)** informează personalul cu privire la posibilitățile de reconversie profesională, iar la sfârșitul fiecărui an prezintă la nivelul fiecărei unități modul de aplicare a măsurilor de reconversie profesională în părțile ce privesc personalul disponibilizat din armată;
- c)** selectează și centralizează datele privind personalul care îndeplinește condițiile pentru a beneficia de reconversie profesională și optează în acest sens;
- d)** identifică posturile care sunt sau urmează a fi disponibile în sectorul public și în cel privat, ofertele pentru cursuri de calificare/recalificare profesională organizate pe plan local, precum și condițiile de participare la acestea;
- e)** consiliază personalul cuprins în programele de reconversie profesională cu privire la oferta privind locurile de muncă, cursurile de calificare/recalificare și posibilitățile de plasare pe piața muncii;
- f)** transmit agențiilor județene și agenției municipale București pentru ocuparea forței de muncă cereri privind măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicabile personalului disponibilizat din armată și sprijină, în limita competențelor specifice, activitatea agențiilor în scopul aplicării măsurilor finanțate prin intermediul acestor instituții;
- g)** efectuează pe plan local demersurile necesare pentru organizarea unor măsuri de reconversie profesională finanțate din bugetul Ministerului Apărării Naționale, în limita fondurilor alocate și pe baza dispozițiilor primite de la DCVP;

-----  
Litera g) a alin. (1) al art. 10 a fost modificată de [pct. 3 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP".

**h)** organizează participarea personalului disponibilizat din armată la cursurile de calificare/recalificare sau la alte tipuri de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă. În acest sens, contribuie la rezolvarea problemelor privind cazarea, hrănirea și transportul ori a

altor aspecte de ordin organizatoric pentru personalul disponibilizat din armată, planificat să urmeze cursuri de calificare/recalificare în alte garnizoane decât cele de domiciliu;

**i)** inițiază, cu consultarea prealabilă a structurii centrale de specialitate, realizarea de parteneriate, în plan local, cu alte organizații guvernamentale sau neguvernamentale care au atribuții în domeniul ocupării forței de muncă, în vederea derulării, în condițiile legii, a oricăror proiecte de natură să îmbunătățească programele proprii de reconversie profesională;

**j)** monitorizează modul în care se derulează cursurile de calificare/recalificare și se realizează plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat din armată, după absolvirea cursurilor;

**k)** consiliază personalul disponibilizat din armată aflat în căutarea unui loc de muncă sau care intenționează să își deschidă o afacere proprie ori să obțină microcredite;

**l)** selectează persoanele care optează pentru servicii de tip "incubator de afaceri", monitorizează activitatea din cadrul incubatorului și contribuie la soluționarea eventualelor disfuncții, în părțile ce privesc responsabilitatea Ministerului Apărării Naționale;

**m)** reprezintă Ministerul Apărării Naționale la nivel local, pe linia reconversiei profesionale, în relația cu structurile locale ale instituțiilor de stat, organizațiile neguvernamentale sau operatorii economici implicați în procesul de reconversie profesională;

**n)** elaborează propuneri pentru eficientizarea activității de reconversie profesională;

**o)** desfășoară activități de îndrumare și, după caz, contribuie la întreprinderea demersurilor necesare pentru eliberarea, la cererea personalului disponibilizat, a documentelor de atestare/certificare/echivalare a competențelor profesionale ori a altor asemenea documente relevante pentru reintegrarea profesională în mediul civil, conform precizărilor șefului DCVP.

-----  
Litera o) a alin. (1) al art. 10 a fost modificată de [pct. 3 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP".

**(2)** Pentru evidența măsurilor de reconversie profesională, centrele militare transmit lunar, până la data de 10 a lunii în curs, pentru luna anterioară, la SCVPRRRP din subordinea DCVP, următoarele documente:

-----  
Partea introductivă a alin. (2) al art. 10 a fost modificată de [art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP" și a denumirii "SRPAVPPM" cu denumirea "SCVPRRRP".

**a)** fișa de monitorizare a măsurilor de reconversie profesională, conform modelului prezentat în anexa nr. 3;

**b)** situația numerică a unităților militare în care s-au desfășurat activități specifice și personalul care a beneficiat de informare pe linia reconversiei profesionale, conform modelului prezentat în anexa nr. 4;

**c)** datele personale, sub formă de curriculum vitae, ale cadrelor militare care solicită publicitate personalizată în vederea încadrării, conform modelului prezentat în anexa nr. 5.

## Articolul 11

**(1)** Comandanții centrelor militare au următoarele responsabilități în domeniul reconversiei profesionale:

**a)** dispun măsuri adecvate în plan administrativ și organizatoric, pentru ca responsabilii cu reconversia profesională să își desfășoare activitatea specifică în bune condiții;

-----  
Litera a) a alin. (1) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

**b)** monitorizează activitatea responsabililor cu reconversia profesională, iar în cazul constatării unor disfuncții informează operativ SCVPRRRP;

-----  
Litera b) a alin. (1) al art. 11 a fost modificată de [art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională" și a denumirii "SRPAVPPM" cu denumirea "SCVPRRRP".

**c)** asigură responsabililor cu reconversia profesională posibilitatea de a se deplasa periodic la unitățile militare, agențiile județene/municipală București pentru ocuparea forței de muncă ori la alte instituții cu care se află în relații de colaborare pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice, de pe raza județului/județelor aflate în aria lor de responsabilitate;

-----  
Litera c) a alin. (1) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

**d)** asigură accesul responsabililor cu reconversia profesională la documentele de evidență și la baza de date informatizată privind cadrele militare în rezervă și în retragere.

-----  
Litera d) a alin. (1) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referenți" cu denumirea "responsabili cu reconversia profesională".

**(2)** Comandanții centrelor militare care nu au prevăzută în statul de organizare funcția de responsabil cu reconversia profesională au, în plus față de cele prevăzute la alin. (1), următoarele responsabilități:

-----  
Partea introductivă a alin. (2) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent de specialitate" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

**a)** stabilesc, de comun acord cu comandanții centrelor militare la care se află funcția de responsabil cu reconversia profesională, programul responsabilului cu reconversia profesională și informează despre activitatea acestuia;

-----  
Litera a) a alin. (2) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent de specialitate" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

**b)** desemnează, prin cumul, o persoană responsabilă cu reconversia profesională care îndeplinește, în absența responsabilului cu reconversia profesională, atribuții specifice acestuia.

-----  
Litera b) a alin. (2) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent de specialitate" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

**(3)** Persoana desemnată prin cumul, prevăzută la alin. (2) lit. b), desfășoară pe linia reconversiei profesionale următoarele activități:

**a)** preia corespondența purtată cu comandanții de unități, cu instituțiile și organizațiile din județ, precum și cu beneficiarii măsurilor de reconversie;

**b)** stabilește programul întâlnirilor responsabilului titular cu reconversia profesională cu beneficiarii măsurilor de reconversie, transmițând acestuia toate informațiile necesare desfășurării acestor activități;

-----  
Litera b) a alin. (2) al art. 11 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent de specialitate" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

**c)** execută, la ordin, alte activități din domeniul reconversiei profesionale sau în legătură cu acesta.

## Secțiunea a 3-a Comandanții/șefii unităților militare

### Articolul 12



Pentru aplicarea măsurilor de reconversie profesională, comandanții/șefii unităților militare care au în subordine personal ale cărui raporturi de serviciu, respectiv de muncă, cu Ministerul Apărării Naționale urmează să înceteze răspund de crearea condițiilor necesare pentru desfășurarea activităților specifice acestui proces, în părțile ce privesc unitățile pe care le conduc. În acest sens, au următoarele obligații:

- a) stabilesc un punct de informare asupra sistemului de reconversie profesională din Armata României, într-un loc accesibil întregului personal din cadrul unității;
- b) ordonă compartimentului/structurii de personal să informeze oportun responsabilul cu reconversia profesională asupra situației personalului care urmează să fie disponibilizat;

-----  
Litera b) a art. 12 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

- c) solicită, după caz, personalului care îndeplinește condițiile pentru a i se aplică măsuri de reconversie profesională opțiunea, în scris, pentru a beneficia de asemenea măsuri;
- d) transmite tabelele cu personalul care optează pentru reconversie profesională, conform modelului prezentat în anexa nr. 6, responsabilului cu reconversia profesională care are în responsabilitate județul pe raza căruia este dislocată unitatea;

-----  
Litera d) a art. 12 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

- e) asigură responsabilului cu reconversia profesională cadrul organizatoric necesar pentru aplicarea de către acesta a serviciilor de preconcediere pentru personalul unității respective.

-----  
Litera e) a art. 12 a fost modificată de [pct. 1 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "referent" cu denumirea "responsabil cu reconversia profesională".

## **Capitolul IV** **Norme cu caracter financiar**

### **Articolul 13**

- (1) Finanțarea sistemului de reconversie profesională se asigură din bugetul de stat și din alte surse atrase în condițiile legii.
- (2) Cheltuielile aferente structurii de reconversie profesională a Ministerului Apărării Naționale, precum și cele necesare pentru finanțarea unor măsuri de reconversie profesională care nu se organizează prin intermediul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale/Agenciei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ori din alte surse atrase în condițiile legii se suportă din fondurile prevăzute în bugetul Ministerului Apărării Naționale prin programul major "Administrație centrală și pensii" pentru derularea măsurilor de reconversie profesională.
- (3) Sumele necesare se solicită de către ordonatorii de credite cu atribuții pe această linie, prin cererea de credite bugetare, în limita fondurilor aprobate cu această destinație.

## **Capitolul V** **Dispoziții finale**

### **Articolul 14**

- (1) Oferta privind reconversia profesională cuprinde, de regulă, o singură măsură de stimulare a ocupării forței de muncă.
- (2) Prin excepție, personalul disponibilizat poate beneficia de cel mult două măsuri de reconversie, dacă acestea sunt de natură să se aplice împreună, astfel:
  - a) instruire prin cursuri de calificare/recalificare, urmată de sprijin în vederea plasării pe piața muncii;
  - b) consiliere pentru deschiderea unei afaceri, precum și pentru obținerea de microcredite, urmate de participarea la servicii de tip "incubator de afaceri".
- (3) Solicitarea aplicării măsurilor de reconversie profesională se poate face numai în termen de 3 ani de la data disponibilizării, dacă solicitantul nu are statut de persoană ocupată, potrivit legii.

## Articolul 15

Personalul civil nu poate beneficia de instruire prin cursuri de calificare/recalificare profesională finanțate din bugetul Ministerului Apărării Naționale.

## Articolul 16

Alte detalii necesare privind colaborarea, pe linia reconversiei profesionale, dintre structura centrală de specialitate și centrele militare se stabilesc prin dispoziție comună a șefului DCVP și a șefului Direcției personal și mobilizare.

-----  
Art. 16 a fost modificat de [pct. 3 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP".

## Articolul 17

Abrogat

## Articolul 18

DCVP este abilitată să emită dispoziții în aplicarea prevederilor prezentelor norme, cu avizul Statului Major General.

-----  
Art. 18 a fost modificat de [pct. 3 al art. II din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009, prin înlocuirea denumirii "DMRU" cu denumirea "DCVP".

## Articolul 19

Anexele nr. 1-6 fac parte integrantă din prezentele norme.

### Anexa 1

-----  
la norme  
-----

#### GLOSAR

Incubatorul de afaceri reprezintă instrumentul de dezvoltare economică prin care se realizează:

- sprijinirea inițiativei de afaceri;
- protejarea firmelor nou-înființate, ajutându-le să depășească cu succes faza de debut, când sunt mai vulnerabile;
- dezvoltarea afacerilor pe o perioadă de maximum 3 ani de la incubare.

Acesta oferă:

- spațiu/utilități în vederea demarării afacerii, în condiții avantajoase;
- servicii de consultanță generală în afaceri, precum și de specialitate (consultanță juridică, de contabilitate, marketing etc.);
- servicii-suport (secretariat, pază) și echipamentele comune firmelor incubate (telefon, fax, copiator, mașină de serviciu etc.).

Consilierea constituie un ansamblu de servicii acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, având drept scop:

- furnizarea de informații privind piața muncii, evoluția ocupațiilor și posibilitatea de a accesa microcredite în condiții avantajoase ori de a beneficia de servicii de tip "incubator de afaceri";
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea reorientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei optime privind reintegrarea profesională;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă.

Asistența constituie activitatea prin care o persoană fizică sau juridică specializată și autorizată în acest sens acordă servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management etc.

## Anexa 2

Abrogată

Anexa 2 la norme a fost abrogată de [pct. 2 al art. I din ORDINUL nr. M.92 din 2 septembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 8 septembrie 2009.

### Anexa 3







riul jude- țului							gra- dați vo- lun- tari	civil	
7	0XXXX	S.M.F.T.	10.01.2008	5	2	5	10	10	32
TOTAL	1			5	2	5	10	10	32

Comandantul Centrului Militar Zonal/Județean .....,

.....  
Întocmit:

NOTĂ:

În situația unităților militare care nu au indicativ numeric, în rubrica din coloana a doua se înscrie denumirea în clar a acestora.

### Anexa 5

-----  
la norme

### CURRICULUM VITAE

- model -

Nume	POPESCU VASILE
Adresă	Str. Sg. maj. Nedeleanu Ion nr. 14, bl. V23, sc. 1, et. 14, ap.13, sectorul 5, București
Telefon	410.00.74; 0744.111.159
E-mail	ckck@xnet.ro
Naționalitatea	română
Data nașterii	24.05.1950
<b>EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ</b>	
- perioada	- 1973-2001
- numele și adresa angajatorului	- Ministerul Apărării Naționale
- tipul activității sau sectorul de activitate	- pregătire și comandă subunități și unități militare
- funcția sau postul ocupat	- șef secție în structură centrală, comandant de unitate, comandant de subunitate
- principalele activități și responsabilități	- activități specifice domeniului economic (planificare, organizare, aprovizionare și desfacere) - pregătire și exercițiu în conducerea organizațiilor - gestionare de resurse umane și bunuri materiale - planificare, coordonare și control al activităților de asigurare cu tehnică și materiale - întocmirea documentelor pentru organizarea și desfășurarea ședințelor de pregătire cu caracter teoretic și practic
	- 1968-1970 - Institutul de Meteorologie și Hidrologie București
	- operator calculator - tehnoredactare și introducere date
<b>EDUCAȚIE ȘI FORMARE</b>	
- perioada	- 1992-1997
- numele și tipul instituției de învățământ și ale organizației	- Universitatea București, Facultatea de Sociologie, Psihologie și Pedagogie,

profesionale prin care s-a realizat formarea profesională - domeniul studiat/aptitudini ocupaționale - tipul calificării/diploma obținută - nivelul de clasificare a formei de instruire/învățământ	specializarea Psihologie - studii superioare de lungă durată - 1980-1982 - Academia de Înalte Studii Militare, specializarea Arme Întrunite, București - studii superioare de lungă durată specifice posturilor în domeniul economic (planificare, organizare, aprovizionare și desfacere) - 1970-1973 - Școala Militară de Ofițeri de Artilerie Sibiu - studii superioare de scurtă durată specifice posturilor în domeniile: - tehnologia construcțiilor de mașini; - topografie; - cadastru funciar
Limba maternă	- română
Limbi străine cunoscute - abilitatea de a citi - abilitatea de a scrie - abilitatea de a vorbi	- limba engleză - bine (citit, scris) - satisfăcător (vorbit) - limba franceză - excelent (citit, scris, vorbit)
Aptitudini și competențe artistice muzică, desen, pictură, literatură etc.	- muzică, desen, pictură, dobândite în școala generală
Aptitudini și competențe sociale - specificul mediului de la locul de muncă și domiciliu - lucrul în echipă	- aptitudini de educator, spirit de ordine și disciplină, capacitate de lucru în echipă, dobândite în urma desfășurării procesului instructiv-educativ, la comanda subunităților și unităților
Aptitudini și competențe organizatorice - coordonarea/conducerea altor persoane sau a unor proiecte, gestionarea bugetelor - acțiuni voluntare în domenii extraprofesionale (cultural-sportive etc.)	- bun orator, spirit de organizare, originalitate, stăpânire de sine, spontaneitate, inteligență, curaj, îndrăzneală, perseverență, intuiție, spirit de dreptate și obiectivitate, onestitate, tărie de caracter, dobândite pe timpul formării ca militar atât pe timpul școlarizării, cât și pe timpul exercitării atribuțiilor funcționale
Aptitudini și competențe tehnice (utilizare de calculator, anumite tipuri de echipamente, mașini etc.)	- curs de operare calculator, Word, Excel, 3 luni, 1994 - curs de contabilitate, Ciel, 6 luni, 1999
Permis de conducere	- categoria B, 1980
Alte aptitudini și competențe care nu au mai fost menționate anterior	- foarte bun șahist, câștigător al Balcaniadei la categoria 14-18 ani, 1966, București
Informații suplimentare	- se vor indica alte informații utile, la cerere, cum sunt: referințe, persoane de contact etc.

## Anexa 6

-----  
la norme  
-----

ROMÂNIA NESECRET  
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE Exemplarul nr. ....  
UNITATEA MILITARĂ ..... Anexa nr. ....

..... martie 2008

Anexă la nr. ....

TABEL

cu personalul militar care optează

pentru reconversie profesională

(data ..... luna .... anul ..... )

- model -

Nr. crt.	- Gradul, arma - Vechimea în grad - Numele și prenumele - Vârsta - Vechimea în muncă - Categoria de forțe din care provin	- Funcția - Data când urmează să fie trecut în rezervă	Studii militare și civile	- Domiciliul - Telefonul - Seria și numărul actului de identitate	Obser- vații

Comandantul/Șeful Unității Militare .....,

.....

Întocmit:

NOTĂ:

Se întocmesc tabele, separat, pe corpuri de cadre și soldați și gradați voluntari. Personalul se înscrie pe grade și în ordinea alfabetică. La tabel se anexează copii ale atestatului (adeverinței) de echivalare a studiilor militare sau ale diplomei (atestatului, adeverinței) de absolvire a unei instituții civile de învățământ sau a unor cursuri organizate de astfel de instituții.

-----

----

Toate drepturile rezervate © 2019 - **iLegis** - SC CTCE SA