

**ORDIN nr. M.125 din 11 august 2022**

pentru modificarea și completarea [Criteriilor și metodologiei](#) privind selecția personalului în vederea participării la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, aprobate prin [Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101/2011](#)

EMITENT • **MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 18 august 2022**

**Data intrării în vigoare 18-08-2022**

**Prezenta formă este valabilă începând cu data de 18-08-2022 până la data de 30-08-2022**

Pentru aplicarea dispozițiilor [art. 14 alin. \(2\) din Legea nr. 121/2011](#) privind participarea forțelor armate la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor [art. 40 alin. \(1\) din Legea nr. 346/2006](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,  
ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

**Articolul I**

[Criteriile și metodologia](#) privind selecția personalului în vederea participării la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, aprobate prin [Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101/2011](#), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 890 din 15 decembrie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1.** La [articolul 11 alineatul \(3\), literele a\) și b\)](#) se modifică și vor avea următorul cuprins:

**a)** anexa nr. 2 - pentru încadrarea funcțiilor de ofițeri;

**b)** anexa nr. 2<sup>1</sup> - pentru încadrarea funcțiilor de subofițeri și maiștri militari.

**2.** La [articolul 27, alineatul \(2\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

**(2)** Pentru participarea la concursul de selecție, personalul își exprimă opțiunea pentru încadrarea unei singure funcții prin raport personal adresat comandantului/șefului unității militare din care face parte, întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 3<sup>1</sup>.

**3.** La [articolul 31 alineatul \(2\), litera b\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

**b)** evaluarea nivelului de pregătire fizică, conform [Regulamentului](#) educației fizice militare, aprobat prin [Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.149/2012](#), cu modificările și completările ulterioare;

**4.** La [articolul 31 alineatul \(2\), după litera f\)](#) se introduce o nouă literă, litera f<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

**f<sup>1</sup>)** contestarea de către candidați a aplicării criteriilor de ierarhizare, în 24 de ore de la data luării la cunoștință, prin întocmirea unui raport personal, transmis ierarhic șefului Direcției personal și mobilizare, care nominalizează o comisie pentru soluționarea contestației, ce comunică contestatarului modalitatea de rezolvare a acesteia în maximum 10 zile lucrătoare de la data înregistrării sale la Direcția personal și mobilizare;

**5.** La [anexa nr. 1, punctul 6](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

Nr. crt.	Criterii	Condiții	Modul de verificare	Structura care verifică
6.	Evaluarea nivelului de pregătire fizică	Condițiile impuse, conform legislației, pentru efectuarea testului de evaluare a nivelului de pregătire fizică	Verificarea se realizează conform <a href="#">art. 114 alin. (1) din Regulamentul</a> educației fizice militare, aprobat prin <a href="#">Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.149/2012</a> , cu modificările și completările ulterioare - admis/respins	Structura stabilită de <a href="#">art. 114 alin. (1) din Regulamentul</a> educației fizice militare, aprobat prin <a href="#">Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.149/2012</a> , cu modificările și completările ulterioare

**6.** [Anexele nr. 2 și 2<sup>1</sup>](#) se modifică și se înlocuiesc cu [anexele nr. 1 și 2](#) la prezentul ordin.

**Articolul II**

[Anexele nr. 1 și 2](#) fac parte integrantă din prezentul ordin.

**Articolul III**

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**Articolul IV**

[Criteriile și metodologia](#) privind selecția personalului în vederea participării la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, aprobate prin [Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101/2011](#), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 890 din 15 decembrie 2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezentul ordin, se vor republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.



p. Ministrul apărării naționale,  
Eduard Bachide,  
secretar de stat

București, 11 august 2022.  
Nr. M.125.

**Anexa nr. 1**  
(Anexa nr. 2 la [criterii și metodologie](#))  
CRITERII DE IERARHIZARE  
pentru încadrarea funcțiilor de ofițeri

Nr. crt.	Criteriul	Nivel	Punctaj
1.	Funcții îndeplinite prin numire sau împuternicire (minimum 12 luni consecutive) - se punctează o singură funcție din fiecare categorie	Comandant de pluton/similar	1
		Loctiitor al comandantului de companie/similar	1
		Comandant de companie/similar	2
		Comandant batalion, regiment/similar	3
		Funcție de execuție comandament structuri de nivel 1 și 2	2
		Funcție de conducere comandament structuri de nivel 1 și 2	2
		Funcție de execuție comandament structuri de nivel 3 și 4	4
		Funcție de conducere comandament structuri de nivel 3 și 4	3
2.	Studii/Cursuri	Studii universitare cu diplomă de licență, absolvite în instituții militare de învățământ	2
		Master de conducere interarme absolvit la Universitatea Națională de Apărare sau în străinătate și echivalat ca atare	2
		Curs avansat/similar	1
		Curs de stat major/similar	1
		Curs de conducere a operațiilor multinaționale întrunit JOINT	2
3.	Participarea la misiuni/operații în afara teritoriului statului român (pentru o perioadă de minimum 120 de zile consecutive) sau încadrarea unui post permanent în străinătate (se punctează o singură dată)		1
4.	Decorații naționale (ordine, cruci și medalii)		2
5.	Participarea la misiuni/operații în afara teritoriului statului român (pentru o perioadă de minimum 120 de zile consecutive)	3 misiuni	- 2
		4 sau mai multe misiuni	- 3

NOTE:

**1.** Pentru ofițerii specialiști, cum ar fi justiție militară sau medicină, cursurile absolvite în domeniul de specialitate cu durata mai mare de o lună se punctează o singură dată cu 2 puncte, indiferent de numărul cursurilor absolvite.

**2.** Pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri se punctează funcțiile/cursurile îndeplinite/absolvite ca ofițeri.

**3.**

**(1)** În situația în care mai mulți candidați obțin același punctaj, se stabilesc următoarele criterii de departajare:

**a)** competența lingvistică - are prioritate candidatul cu cel mai ridicat nivel al cunoștințelor, conform certificatului de competență lingvistică valabil, minimum nivel 2.2.2.2, acordat în conformitate cu STANAG 6001, iar în situația în care niciunul dintre candidați nu deține acest certificat, ierarhizarea se face în baza punctajului obținut la testul de plasament;

**b)** experiența profesională, dobândită în țară sau străinătate, prin îndeplinirea atribuțiilor fișei postului din teatrul de operații unde urmează să desfășoare activitatea, cu câte 1 punct pentru fiecare an de experiență;

**c)** participarea la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, așa cum sunt definite în [Legea nr. 121/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, prioritate având candidatul cu cele mai puține participări.

**(2)** Dacă după aplicarea criteriului de la alin. (1) lit. a) se menține egalitatea, se aplică criteriul de la alin. (1) lit. b). În situația în care nu se realizează departajarea candidaților după aplicarea criteriului de la alin. (1) lit. b), se aplică criteriul de la alin. (1) lit. c).

**Anexa nr. 2**  
(Anexa nr. 2<sup>1</sup> la [criterii și metodologie](#))  
CRITERII DE IERARHIZARE



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

pentru încadrarea funcțiilor de subofițeri/maștri militari

Nr. crt.	Criteriul	Nivel	Punctaj
1.	Funcții îndeplinite prin numire sau împuternicire (minimum 12 luni consecutive) - se punctează o singură funcție din fiecare categorie	Comandant de grupă/similar	1
		Locțiitor al comandantului de pluton/similar	1
		Comandant de pluton/similar	2
		Subofițer de companie/de comandă	2
		Administrator/Șef depozit	1
		Subofițer de stat major structuri de nivel 1 și 2	1
		Subofițer de stat major structuri de nivel 3 și 4	2
2.	Studii/Cursuri	Studii postliceale, absolvite în instituții militare de învățământ	2
		Curs de plutonier major/maistru militar clasa a II-a	1
		Curs de plutonier adjutant/maistru militar clasa I	2
3.	Participarea la misiuni/operații în afara teritoriului statului român (pentru o perioadă de minimum 120 de zile consecutive) sau încadrarea unui post permanent în străinătate (se punctează o singură dată)		1
4.	Decorații naționale (ordine, cruci și medalii)		2
5.	Participarea la misiuni/operații în afara teritoriului statului român (pentru o perioadă de minimum 120 de zile consecutive)	3 misiuni	- 2
		4 sau mai multe misiuni	- 3

NOTE:

**1.** Pentru specialiști, cum ar fi medicină, cursurile absolvite în domeniul de specialitate cu durată mai mare de o lună se punctează o singură dată cu 2 puncte, indiferent de numărul cursurilor absolvite.

**2.**

**(1)** În situația în care mai mulți candidați obțin același punctaj, se stabilesc următoarele criterii de departajare:

**a)** competența lingvistică - are prioritate candidatul cu cel mai ridicat nivel al cunoștințelor, conform certificatului de competență lingvistică valabil, minimum nivel 2.2.2.2, acordat în conformitate cu STANAG 6001, iar în situația în care niciunul dintre candidați nu deține acest certificat, ierarhizarea se face în baza punctajului obținut la testul de plasament;

**b)** experiența profesională, dobândită în țară sau străinătate prin îndeplinirea atribuțiilor fișei postului din teatrul de operații unde urmează să desfășoare activitatea, cu câte 1 punct pentru fiecare an de experiență;

**c)** participarea la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, așa cum sunt definite în [Legea nr. 121/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, prioritate având candidatul cu cele mai puține participări.

**(2)** Dacă după aplicarea criteriului de la alin. (1) lit. a) se menține egalitatea, se aplică criteriul de la alin. (1) lit. b). În situația în care nu se realizează departajarea candidaților după aplicarea criteriului de la alin. (1) lit. b), se aplică criteriul de la alin. (1) lit. c).

-----