

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003

(Legea nr. 53/2003 republicată)

EMITENT **Parlamentul**

Publicat în **Monitorul Oficial nr 345 din data 18-05-2011**

Data intrării în vigoare **30-12-2021**

Formă consolidată valabilă la data **15-03-2022**

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de **30-12-2021** până la data de **15-03-2022**

[Atenție, se afisează forma consolidată a CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003\(Republicata 1\) din Monitorul Oficial nr.345 din 18-05-2011](#)

Articolul 254

[\[Decizii de interpretare\]](#) [\[Spete\]](#) [\[Practică judiciară\]](#) [\[Doctrine\]](#) [\[Comentarii universul juridic\]](#)
[\[Comentarii reviste\]](#)

(1)

Salariații răspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina și în legătură cu munca lor.

(2)

Salariații nu răspund de pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului.

(3)

În situația în care angajatorul constată că salariatul său a provocat o pagubă din vina și în legătură cu munca sa, va putea solicita salariatului, printr-o notă de constatare și evaluare a pagubei, recuperarea contravalorii acesteia, prin acordul părților, într-un termen care nu va putea fi mai mic de 30 de zile de la data comunicării.

(4)

Contravaloarea pagubei recuperate prin acordul părților, conform [alin. \(3\)](#), nu poate fi mai mare decât echivalentul a 5 salarii minime brute pe economie.

Decizie de admitere: [HP nr. 19/2019](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 573 din 12 iulie 2019:

În interpretarea și aplicarea dispozițiilor [art. 10](#), [art. 38](#), [art. 57](#), [art. 134 alin. \(1\)](#) și [art. 254 alin. \(3\) și \(4\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, stipularea clauzei penale în contractul individual de muncă sau într-un act adițional al acestuia, prin care este evaluată paguba produsă angajatorului de salariat din vina și în legătură cu munca sa, este interzisă și este sancționată cu nulitatea clauzei astfel negociate.

Toate drepturile rezervate © 2022 - [iLegis](#) - SC CTCE SA



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro